

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ивановский государственный университет

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Учебный план одобрен Ученым советом ИвГУ
Протокол № 7 от "22" апреля 2016 г.



Утверждаю

Ректор

Егоров В.Н.

"22" апреля 2016 г.

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность образовательной программы:

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Факультет: социолого-психологический

Виды деятельности: аналитическая; организационно-управленческая

Квалификация: магистр

Программа прикладной магистратуры

Форма обучения: очная

Срок обучения: 2 года

Год начала подготовки по учебному плану: 2016

Образовательный стандарт утвержден приказом Министерства
образования и науки РФ от 30.03.2015г. № 322

Согласовано

Первый проректор

 / Назаров В.И./

Начальник УОП

 / Малыгин А.А./

Декан

 / Кареев Д.В./

Руководитель ОП

 / Гурьева О.Ю./

№	Индекс	Наименование	Семестр 3										Семестр 4										Итого за курс										Каф.	Семестры				
			Контроль	Часов									ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов									ЗЕТ	Неделя												
				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)					СРС	Контр оль	Всего				Контакт.р.(по уч.зан.)					СРС	Контр оль	Всего															
					Всего	Лек	Пр	Сем	КСР							Всего	Лек	Пр	Сем	КСР				Всего														
ИТОГО				864								24	18		972								36	24		1 836						60	42					
ИТОГО по ООП (без факультативов)				864								24			972								36			1 836						60						
ДИСЦИПЛИНЫ			(Предельное)	648							108		ТО: 16□ ТО*: 10□ Э: 2											ТО: □ ТО*: □ Э:						108		ТО: 16□ ТО*: 10□ Э: 2						
			(План)	540	128	38		90		340	72	15															540	128	38		90		340	72	15			
1	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации	Экз	144	32	10		22		76	36	4														Экз	144	32	10		22		76	36	4			3
2	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал	За	72	16	4		12		56		2														За	72	16	4		12		56		2			3
3	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций	Экз	144	32	10		22		76	36	4														Экз	144	32	10		22		76	36	4			3
4	Б1.В.ОД.5	Формирование команды	За	72	16	4		12		56		2														За	72	16	4		12		56		2			3
5	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации	За	108	32	10		22		76		3														За	108	32	10		22		76		3			3
6	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент	За	108	32	10		22		76		3														За	108	32	10		22		76		3			3
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ			Экз(2) За(3)										Экз(2) За(3)																									
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА			(План)												972								27	18			972						27	18				
Производственная															ЗаО	540							15	10		ЗаО	540						15	10			4	
Преддипломная															ЗаО	432							12	8		ЗаО	432						12	8			4	
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБО			(План)	324						324		9	6														324				324		9	6				
Научно-исследовательская работа (Распр.)				324					324		9	6			ЗаО											ЗаО	324				324		9	6			123	
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ																							9	6								9	6					
КАНИКУЛЫ												2												8									10					

1	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б3	Государственная итоговая аттестация
2	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б3	Государственная итоговая аттестация
3	ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
4	ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
5	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б3	Государственная итоговая аттестация

6	ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
7	ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
8	ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
9	ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал

10	ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
11	ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
12	ПК-6	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
13	ПК-7	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа

	БЗ	Государственная итоговая аттестация
14	ПК-8	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	БЗ	Государственная итоговая аттестация
15	ПК-9	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	БЗ	Государственная итоговая аттестация
16	ПК-10	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	БЗ	Государственная итоговая аттестация
17	ПК-11	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
*		

Индекс	Наименование	Каф	Формируемые компетенции										
Б1	Дисциплины (модули)	ОК-1	ОК-2	ОК-3	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-7
		ПК-8	ПК-9	ПК-10									
Б1.Б.1	Управленческая экономика	ОК-1	ОПК-3	ПК-5	ПК-7								
Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте	ОК-2	ОПК-3	ПК-4	ПК-7								
Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык	ОК-3	ОПК-1										
Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности	ОК-3	ОПК-3	ПК-8	ПК-9	ПК-10							
Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации	ОПК-2	ПК-2	ПК-7									
Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала	ОПК-2	ПК-5	ПК-7									
Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения	ПК-5	ПК-7	ПК-8									
Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал	ПК-1	ПК-3	ПК-4									
Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций	ОК-1	ОК-3	ОПК-3	ПК-7								
Б1.В.ОД.5	Формирование команды	ОПК-2	ПК-1	ПК-2									
Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)	ОК-2	ПК-1	ПК-2									
Б1.В.ОД.7	Управление изменениями	ОК-2	ОК-3	ОПК-2	ПК-1								
Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия	ОК-1	ОК-3	ПК-7	ПК-8								
Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом	ОПК-3	ПК-7	ПК-8									
Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика	ПК-5	ПК-7	ПК-8									
Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования	ПК-5	ПК-7	ПК-8									
Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований	ОК-1	ПК-4	ПК-8									
Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение	ОК-1	ПК-4	ПК-8									
Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала	ОК-1	ОПК-3	ПК-1	ПК-2								
Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий	ОК-1	ОПК-3	ПК-7	ПК-8								
Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России	ОПК-3	ПК-5	ПК-7	ПК-8								
Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала	ОПК-3	ПК-5	ПК-7	ПК-8								
Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации	ОПК-2	ПК-1	ПК-2									
Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала	ОПК-2	ПК-1	ПК-2									
Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации	ОПК-1	ОПК-2	ПК-1									
Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент	ОПК-1	ПК-1	ПК-4	ПК-8								
Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации	ОПК-2	ПК-1	ПК-4									
Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит	ОПК-2	ПК-1	ПК-4									
Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива	ОК-2	ОПК-2	ПК-1									
Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала	ПК-1											
Б2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	ОК-3	ОПК-1	ОПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10		
Б2.У.1	Организационно-управленческая	ОПК-1	ОПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-8	ПК-10					
Б2.П.1	Производственная	ОПК-3	ПК-8	ПК-9									
Б2.П.2	Преддипломная	ОПК-1	ОПК-3	ПК-4	ПК-8	ПК-9	ПК-10						
Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа	ОК-3	ОПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10				
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОК-1	ОК-2	ОК-3	ОПК-2	ОПК-3	ПК-1	ПК-2	ПК-4	ПК-5	ПК-7	ПК-8	ПК-9
ФТД	Факультативы												